

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
Bachelor of Public Administration Program in Public Administration
ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) , B.P.A. (Public Administration)
หลักสูตรปรับปรุง พุทธศักราช 2565

ปรัชญา

ผลิตบัณฑิตด้านรัฐประศาสนศาสตร์ให้มีความรอบรู้ในศาสตร์ที่ทันสมัย ประยุกต์ใช้ความรู้ได้อย่างเหมาะสมในการบริหารภาครัฐ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะดังนี้

1. มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์ มุ่งมั่นต่อการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ โดยยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม และสามารถปรับวิถีชีวิตภายใต้ความขัดแย้งทางค่านิยม รวมทั้งมีการพัฒนานิสัยและการปฏิบัติตนตามศีลธรรม
2. มีความรู้ความเข้าใจทางวิชาการและทักษะทางวิชาชีพทางรัฐประศาสนศาสตร์ สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับชาติ
3. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์ในการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่มีความซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม
4. สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมที่มีความหลากหลาย รับฟังความเห็นที่แตกต่างและแสดงความคิดเห็นได้อย่างสร้างสรรค์
5. มีประสิทธิภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึง มีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือในทางสถิติขั้นพื้นฐานในการแก้ปัญหาทางการวิจัยได้อย่างถูกต้อง

จำนวนหน่วยกิต

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 133 หน่วยกิต

โครงสร้างหลักสูตร

1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
1.1) กลุ่มวิชาบังคับ		24	หน่วยกิต
1.1.1) กลุ่มภาษาและการสื่อสาร		9	หน่วยกิต
1.1.2) กลุ่มพัฒนาความเป็นมนุษย์		8	หน่วยกิต
1.1.3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม		3	หน่วยกิต
1.1.4) กลุ่มสหวิทยาการและการจัดการ		4	หน่วยกิต
1.2) กลุ่มวิชาเลือก		6	หน่วยกิต
2. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	97	หน่วยกิต
2.1) กลุ่มวิชาแกน		60	หน่วยกิต
2.2) กลุ่มวิชาเฉพาะด้านหรือวิชาชีพ		30	หน่วยกิต
2.2.1) กลุ่มวิชาเอกการบริหารทรัพยากรมนุษย์		30	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับการบริหารทรัพยากรมนุษย์		21	หน่วยกิต
(2) กลุ่มวิชาเอกเลือกการบริหารทรัพยากรมนุษย์		9	หน่วยกิต
2.2.2) กลุ่มวิชาเอกนโยบายสาธารณะ		30	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับนโยบายสาธารณะ		21	หน่วยกิต
(2) กลุ่มวิชาเอกเลือกนโยบายสาธารณะ		9	หน่วยกิต
2.3) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือ สหกิจศึกษา		7	หน่วยกิต
3. หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต

รายวิชา

	1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
	1.1) กลุ่มวิชาบังคับ		24	หน่วยกิต
	1) กลุ่มภาษาและการสื่อสาร		9	หน่วยกิต
0010102	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร Thai Language for Communication			3(3-0-6)
0010202	ภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ English for Study Skills Development			3(3-0-6)
0010203	ภาษาอังกฤษสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 English for 21 st Century Learners			3(3-0-6)
	2) กลุ่มพัฒนาความเป็นมนุษย์		8	หน่วยกิต
0020110	ความจริงของชีวิต The Truths of Life			2(1-2-3)
0020111	สุนทรียภาพและวัฒนธรรมไทย Aesthetic and Thai Culture			2(1-2-3)
0020112	ความเป็นไทย วิถีชาติ และศาสตร์พระราชา Thainess, Way of Life and The King's Philosophy			2(1-2-3)
0020113	กฎหมายและความเป็นพลเมืองดี Laws and Good Citizenship			2(1-2-3)
	3) กลุ่มวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม		3	หน่วยกิต
0030105	ฉลาดคิดทางวิทยาศาสตร์ Smart Thinking with Sciences			2(1-2-3)
0030109	การออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพ Exercises and Sports for Health			1(0-2-1)
	4) กลุ่มสหวิทยาการและการจัดการ		4	หน่วยกิต
0040101	การตระหนักรู้และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ Awareness and Adaptation in Disruptive World			2(1-2-3)
0040102	องค์กรแห่งความสุข Happy Organization			2(1-2-3)
	1.2) กลุ่มวิชาเลือก		6	หน่วยกิต
	มุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ศาสตร์ต่าง ๆ ตามที่ผู้เรียนสนใจ จำนวนไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต			
	1) กลุ่มภาษาและการสื่อสาร			
0010302	ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร Chinese Language for Communication			3(3-0-6)
0010402	ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการสื่อสาร Japanese Language for Communication			3(3-0-6)
0010502	ภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร Malay Language for Communication			3(3-0-6)

2) กลุ่มพัฒนาความเป็นมนุษย์

0020114	พลเมืองศึกษา ธรรมาภิบาลกับการป้องกันคอร์รัปชัน Citizenship Education, Good Governance and Corruption Prevention	2(1-2-3)
0020115	สารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ Information for Learning	2(1-2-3)
0020116	แหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ Creative Learning Spaces	2(1-2-3)
0020117	สมาธิเพื่อพัฒนาชีวิต Meditation for Life Development	2(1-2-3)
0020118	โลก สิ่งแวดล้อม มนุษย์และการเปลี่ยนแปลง Earth, Environment, Humans and Changes	2(1-2-3)
0020119	พลังมหัศจรรย์แห่งจิต Miraculous Power of Mind	2(1-2-3)
0020120	การแก้ไขความขัดแย้งด้วยสันติวิธี Conflict Resolution through Peaceful Means	2(1-2-3)
0020121	สิทธิ หน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น Rights, Duties, and Participatory in Local Development	2(1-2-3)
0020122	ระบบราชการไทย Thai Bureaucratic Administration	2(1-2-3)
0020123	สุขกับชีวิตด้วยจิตวิทยา Happy Life through Psychology	2(1-2-3)

3) กลุ่มวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

0030106	เกษตรเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต Agriculture for Quality of Life Development	2(1-2-3)
0030107	เทคโนโลยีและการสร้างสรรค์นวัตกรรม Technology and Creative Innovation	2(1-2-3)
0030108	สุขภาพดี ชีวิตดี Good health Good Life	2(1-2-3)

4) กลุ่มสหวิทยาการและการจัดการ

0040103	การประกอบการสมัยใหม่ Modern Entrepreneurship	2(1-2-3)
0040104	การตลาดชาญฉลาด Smart Marketing	2(1-2-3)
0040105	สังคมไทยในยุคดิจิทัล Thai Society in Digital Age	2(1-2-3)
0040106	ออกแบบการเล่าเรื่องในสื่อดิจิทัล Storytelling Design Digital in Media	2(1-2-3)
0040107	เกมการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมือง Educational Games for Citizenship	2(1-2-3)

2. หมวดวิชาเฉพาะ		ไม่น้อยกว่า 97	หน่วยกิต
2.1) กลุ่มวิชาแกน		60	หน่วยกิต
2551001	ภาษาอังกฤษสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ 1 English for Public Administration 1		3(3-0-6)
2551003	ภาษาอังกฤษสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ 2 English for Public Administration 2		3(3-0-6)
2551102	รัฐศาสตร์เบื้องต้น Introduction to Political Science		3(3-0-6)
2551113	นวัตกรรมทางการบริหาร Innovative Administration		3(2-2-5)
2551212	ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์ Public Administration Theories		3(3-0-6)
2551213	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management		3(3-0-6)
2551501	กฎหมายอาญา Criminal Law		3(3-0-6)
2551502	กฎหมายปกครองสำหรับรัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ Administrative Laws for Political Science and Public Administration		3(3-0-6)
2551507	กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา Criminal Procedure Law		3(3-0-6)
2551509	รัฐธรรมนูญและสถาบันการเมือง Constitution and Political Institutions		3(3-0-6)
2552101	การปกครองท้องถิ่นไทย Thai Local Government		3(3-0-6)
2551114	จริยธรรมในการบริหารองค์กรภาครัฐ Ethic in Administration Public Organization		3(3-0-6)
2552215	ทฤษฎีองค์กรและพฤติกรรมองค์กร Organizational Theory and Organizational Behavior		3(3-0-6)
2552301	นโยบายสาธารณะและการวางแผน Public Policy and Planning		3(3-0-6)
2552308	การคลังและงบประมาณ Government Fiscal and Budgeting		3(3-0-6)
2552309	การจัดการความรู้ขององค์กรภาครัฐ Knowledge Management of Public Organization		3(3-0-6)
2552310	แผนยุทธศาสตร์และโครงการ Strategic Plan and Project		3(3-0-6)
2553303	การบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน Sustainable Development Administration		3(3-0-6)
2553310	ระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการ Management Information System		3(3-0-6)
2554902	วิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ Research in Public Administration		3(2-2-5)

	2.2) กลุ่มวิชาเฉพาะด้านหรือวิชาชีพ	30	หน่วยกิต
	2.2.1) กลุ่มวิชาเอกการบริหารทรัพยากรมนุษย์	30	หน่วยกิต
	(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	21	หน่วยกิต
2551202	การจัดการผลการปฏิบัติงาน Performance Management		3(2-2-5)
2551601	การวิเคราะห์งานและการกำหนดค่างาน Job Analysis and Job Determination		3(3-0-6)
2551602	การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ Recruitment and Selection of Human Resources		3(3-0-6)
2551603	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development		3(3-0-6)
2551604	การจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ Compensation Management and Welfare		3(3-0-6)
2551605	การจัดการแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายแรงงาน Employee Relations Management and Labor Law		3(3-0-6)
2553401	การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Research in Human Resource Management		3(2-2-5)
	(2) กลุ่มวิชาเอกเลือกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 9		หน่วยกิต
2551606	นโยบายและการวางแผนทางด้านทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Planning and Policy		3(3-0-6)
2551607	ระบบสารสนเทศการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resources Management Information Systems		3(3-0-6)
2551608	การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ Strategic Human Resource Management		3(3-0-6)
2551609	การเจรจาต่อรองและการจัดการความขัดแย้ง Negotiation and Conflict Management		3(3-0-6)
2551610	การจัดการความรู้กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Knowledge Management for Human Resource Development		3(3-0-6)
2551611	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ International Human Resource Management		3(3-0-6)
2551612	นวัตกรรมและเครื่องมือทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Innovation and Tool for Human Resource Management		3(3-0-6)
2551613	การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม Leadership Development and Teamwork		3(3-0-6)
2551614	บทบาทของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร Roles of Human Resources Execution in Organization		3(3-0-6)
2551615	การวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะสูง High-Performing Human Resource Management and Planning		3(3-0-6)

2551616	การจ้างเหมาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Contracting	3(3-0-6)	
2551617	การจัดการความเสี่ยงของทรัพยากรมนุษย์ Human Resources Risk Management	3(3-0-6)	
2551618	การบริหารทรัพยากรมนุษย์กับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน Human Resource Administration and Sustainable Local Development	3(3-0-6)	
2553402	สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Seminar on Human Resource Management	3(2-2-5)	
	2.2.2) กลุ่มวิชาเอกนโยบายสาธารณะ	30	หน่วยกิต
	(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับนโยบายสาธารณะ	21	หน่วยกิต
2551207	การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ Strategic Management	3(3-0-6)	
2551701	การนำนโยบายไปปฏิบัติ Policy Implementation	3(3-0-6)	
2551702	การประเมินนโยบาย Public Evaluation	3(3-0-6)	
2551703	การวางแผนและการจัดการโครงการสาธารณะ Planning and Public Project Management	3(3-0-6)	
2551704	การประเมินโครงการและผลกระทบโครงการสาธารณะ Project Evaluation and Public Project Impact	3(3-0-6)	
2553309	การวิเคราะห์นโยบาย Policy Analysis	3(3-0-6)	
2553901	การวิจัยนโยบายสาธารณะ Research in Public Policy	3(2-2-5)	
	(2) กลุ่มวิชาเอกเลือกนโยบายสาธารณะ	9	หน่วยกิต
2551705	การวิเคราะห์และประเมินความเป็นไปได้ของโครงการสาธารณะ Analysis and Feasibility Assessment of Public Projects	3(3-0-6)	
2551706	การจัดทำโครงการสาธารณะ Public Project Preparation	3(3-0-6)	
2551707	การบูรณาการนโยบาย Policy Integration	3(3-0-6)	
2551708	เครือข่ายนโยบายสาธารณะ Public Policy Network	3(3-0-6)	
2551709	ระบบราชการและนโยบายสาธารณะ Bureaucracy and Public Policy	3(3-0-6)	
2551710	วาทกรรมนโยบาย Policy Discourse	3(3-0-6)	
2551711	การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการวิเคราะห์นโยบาย Quantitative Analysis for Policy Analysis	3(3-0-6)	

2551712	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนโยบายสาธารณะ Science, Technology, and Public Policy	3(3-0-6)
2551713	การออกแบบเกมนโยบาย Policy Gamification	3(3-0-6)
2553902	สัมมนาโยบายสาธารณะ Seminar on Public Policy	3(2-2-5)

2.3) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือ สหกิจศึกษา 7 หน่วยกิต

2553802	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์ Preparation for Professional Experience in Public Administration	2(90)
2554802	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์ Professional Experience in Public Administration	5(450)
หรือ		
2553804	การเตรียมสหกิจศึกษา Preparation for Cooperative Education	1(45)
2554804	สหกิจศึกษา Cooperative Education	6(540)

3. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

เลือกจากรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยไม่ซ้ำซ้อนกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้วและต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตรวมในเกณฑ์ความสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้ ซึ่งนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความถนัดและความสนใจ

คำอธิบายรายวิชา

1.	หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	30	หน่วยกิต
	1.1) กลุ่มวิชาบังคับ		24	หน่วยกิต
	1) กลุ่มภาษาและการสื่อสาร		9	หน่วยกิต
0010102	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร			3(3-0-6)

Thai Language for Communication

หลักการใช้ภาษาไทยเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์สำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ทักษะการสื่อสาร การฟัง การพูด การอ่านและการเขียน รวมถึงการใช้ภาษาไทยเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและค้นคว้าทางวิชาการในสื่อประเภทต่าง ๆ

Principles of using Thai language to develop creativity in learners of the 21st century, communication skills: listening, speaking, reading, and writing, using of Thai language to present academic research and studies in various types of media.

0010202	ภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้			3(3-0-6)
---------	--------------------------------------	--	--	----------

English for Study Skills Development

พัฒนากลยุทธ์การอ่านภาษาอังกฤษ ทักษะการคาดเดาเนื้อหา การอ่านอย่างรวดเร็วเพื่อจับประเด็นและข้อมูลสำคัญ พัฒนาทักษะการอ่านและกลยุทธ์ในการเรียนคำศัพท์ พัฒนาทักษะการอ่านที่สำคัญ การอ่านเพื่อจับใจความสำคัญและรายละเอียด การสรุปความ การเดาความหมายคำศัพท์จากบริบท การสร้างคำศัพท์ การระบุรูปแบบการเขียน การจัดหมวดหมู่ข้อมูลจากบทอ่าน การอ่านอย่างมีวิจารณญาณและมีประสิทธิภาพ พัฒนากลยุทธ์ในการเรียน การจดบันทึก การสรุปความ การถอดความแล้วเขียนใหม่ด้วยถ้อยคำของตนเอง

Enhancement reading strategies previewing, predicting, skimming, and scanning; enrichment of essential reading skills and vocabulary acquisition strategies: identifying main ideas and details in paragraphs, identifying patterns of organization, making inferences, guessing word meanings from context, word formation; categorizing information; reading critically and effectively; development of study skills for further studies note taking, annotating texts, summarizing and paraphrasing.

0010203	ภาษาอังกฤษสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21			3(3-0-6)
---------	--	--	--	----------

English for 21st Century Learners

พัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษด้วยทักษะฟัง พูด อ่าน เขียน ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในชีวิตประจำวันทั้งที่เป็นทางการ ไม่เป็นทางการ ฝึกการใช้ภาษาอย่างถูกต้อง คล่องแคล่ว เหมาะสมกับบริบทผ่านสื่อการสอนและกิจกรรมการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารและมีความทันสมัย บูรณาการพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษกับการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21

Development of four fundamental English skills: listening, speaking, reading and writing to increase communicative competence through formal and informal English expressions frequently used in everyday situations. Emphasis on accuracy, fluency, appropriateness. Integration of 21st century skills with communicative competence development: self-directed learning skills, collaboration skills, critical thinking skills, cultural awareness, creativity, Information sharing and decision making skills needed for 21st century learners using communicative activities and innovative materials.

	2) กลุ่มพัฒนาความเป็นมนุษย์	8	หน่วยกิต
0020110	ความจริงของชีวิต The Truths of Life		2(1-2-3)
	<p>ความหมายและธรรมชาติของชีวิต การพัฒนาทักษะชีวิต ตามแนววิทยาศาสตร์ ศาสนา และปรัชญา เป้าหมายของชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิต การแก้ปัญหาชีวิต ทักษะชีวิตเพื่อสันติสุขและสันติภาพ แนวทางการประยุกต์ใช้ทักษะชีวิต</p> <p>Meaning and nature of life developing, life skills through science, religion and philosophy, objectives of life, quality of life development, solving life problems, life skills for peace, guidelines for applying life skill.</p>		
0020111	สุนทรียภาพและวัฒนธรรมไทย Aesthetic and Thai Culture		2(1-2-3)
	<p>การรับรู้ความงามของธรรมชาติ การสร้างสรรค์งานศิลปกรรมของมนุษย์ ความเชื่อ ความศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สังคม และวัฒนธรรมประเพณีไทยบนพื้นฐานแห่งการรับรู้ การมองเห็น การได้ยินและการเคลื่อนไหว ในการแสดงออกเชิงสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรมไทยเพื่อการพัฒนาทางกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการเป็นผู้มีจิตอาสา การแสวงหาความรู้ การสร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมนำสู่การเข้าใจตนเองเข้าใจผู้อื่น รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขในสังคม</p> <p>Perception of beauty in nature, human's creation of art, beliefs, faithfulness in nation, religion and majesty King, Thai culture and society based on perception of sight, sound and movement, creative expression of Thai culture for the development of the body, emotions, social skills and intellect, enhancement of ethics and morality, volunteering spirit, knowledge searching, and creativity, art and culture understanding of oneself and others, adjustment to changes and peaceful living in society.</p>		
0020112	ความเป็นไทย วิถีชาติ และศาสตร์พระราช Thainess, Way of Life and The King's Philosophy		2(1-2-3)
	<p>ประวัติศาสตร์ชาติไทย ลักษณะของวิถีชีวิตไทย วัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น ความเป็นไทย การตระหนักถึงความเป็นไทย และสำนึกรักชาติไทย จิตอาสาในสังคมไทย การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและสาธารณประโยชน์ องค์ความรู้ของศาสตร์พระราชและการน้อมนำศาสตร์พระราชสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาตนเอง</p> <p>History of Thailand, characteristic of Thai living, Thai culture, Thai tradition and local wisdom, Thainess, awareness of being Thai and Thai patriotism realization, volunteering spirit in Thai society, participating in activities of volunteering spirit and public benefit, knowledge of The King's philosophy and practicing along The King's philosophy for self-development.</p>		
0020113	กฎหมายและความเป็นพลเมืองดี Laws and Good Citizenship		2(1-2-3)
	<p>กฎหมายเกี่ยวกับชีวิตประจำวัน สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองไทย สิทธิทางสังคม สิทธิทางเศรษฐกิจ สิทธิทางวัฒนธรรม สิทธิทางการเมือง การปกครองไทย ระบอบประชาธิปไตย สถาบันทางการเมือง พัฒนาการทางการเมือง และการมีส่วนร่วมทางการเมือง</p> <p>Laws related daily life, rights and duties of Thai citizen, social rights, economic rights, cultural rights and political rights. Thai governance, democracy, political institutions, political development and political participation.</p>		

	3) กลุ่มวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	3	หน่วยกิต
0030105	ฉลาดคิดทางวิทยาศาสตร์ Smart Thinking with Sciences		2(1-2-3)
	หลักการและกระบวนการคิดของมนุษย์ กระบวนการคิดทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน การแก้ปัญหาและตัดสินใจในชีวิต โดยการคิดเชิงระบบและสร้างสรรค์		
	Scientific principle and human thinking process, scientific thinking process, mathematical in daily life, problem solving and decision making through systematic and creative thinking.		
0030109	การออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพ Exercises and Sports for Health		1(0-2-1)
	ความหมาย จุดมุ่งหมาย และประโยชน์ของการออกกำลังกายและกีฬา หลักการและขั้นตอนของการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ การออกกำลังกายเพื่อพัฒนาสมรรถภาพทางกายด้านต่าง ๆ การเลือกกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาให้สอดคล้องกับเพศและวัย ฝึกการออกกำลังกายและใช้อุปกรณ์เครื่องมือ การออกกำลังกายอย่างถูกวิธี การฝึกการออกกำลังกายในสถานบริการการออกกำลังกาย การทดสอบและประเมินผลสมรรถภาพทางกาย		
	Definitions, objectives and benefits of exercises and sports; principles and step of exercise for health; exercises for improving physical performances; physical activity and sport selecting related gender and age; exercise practices and sport equipment proper usage; exercise practices in fitness center, physical fitness test and assessment.		
	4) กลุ่มสหวิทยาการและการจัดการ	4	หน่วยกิต
0040101	การตระหนักรู้และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ Awareness and Adaptation in Disruptive World		2(1-2-3)
	การรับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงยุคปัจจุบันในมิติด้าน สังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม ผลกระทบด้านสังคม ผลกระทบด้านการเมือง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม การปรับตัวเพื่อแก้ปัญหาการดำรงชีวิตความปกติในรูปแบบใหม่อย่างรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม		
	Perception, understanding and awareness of the current disruptive in dimensions of society, economics, politics, environment, information technology and innovation, social effects, political effects, economics effects, environmental effects, the use of information technology and innovation. Adaptation for effective problem solving in new normal toward disruptive society.		
0040102	องค์กรแห่งความสุข Happy Organization		2(1-2-3)
	ความหมายและประเภทขององค์กร การจัดสภาพแวดล้อมองค์กร วัฒนธรรมขององค์กรบนความหลากหลาย ความหมายและความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข จิตวิทยาเชิงบวก การประยุกต์ใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อเสริมสร้างความสุข การทำงานอย่างมีความสุข การมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรแห่งความสุข		
	Definitions and types of organization, organizational environment, multi-cultural diversity in organization, definitions and importance of happy workplace, positive psychology applying for creative happy workplace, and participation in creating a happy organization.		

1.2) กลุ่มวิชาเลือก

6 หน่วยกิต

มุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ศาสตร์ต่าง ๆ ตามที่ผู้เรียนสนใจ จำนวนไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

1) กลุ่มภาษาและการสื่อสาร

0010302 ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร 3(3-0-6)

Chinese Language for Communication

คำศัพท์ วลี และประโยคภาษาจีนอย่างง่ายสำหรับการสนทนาในชีวิตประจำวัน สัทอักษรภาษาจีนและการออกเสียง การฝึกทักษะการสื่อสารภาษาจีนในสถานการณ์ต่าง ๆ

Basic Chinese language vocabularies, phrases and sentences in daily conversation; Chinese phonetics (Pinyin) and pronunciation; practicing Chinese communication in various situations.

0010402 ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการสื่อสาร 3(3-0-6)

Japanese Language for Communication

คำศัพท์ วลี และประโยคภาษาญี่ปุ่นอย่างง่ายสำหรับการสนทนาในชีวิตประจำวัน สัทอักษรภาษาจีนและการออกเสียง การฝึกทักษะการสื่อสารภาษาจีนในสถานการณ์ต่าง ๆ

Basic Japanese language vocabularies, phrases and sentences in daily conversation; Japanese phonetics and pronunciation; practicing Japanese communication in various situations.

0010502 ภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร 3(3-0-6)

Malay Language for Communication

คำศัพท์ วลี และประโยคภาษามลายูอย่างง่ายสำหรับการสนทนาในชีวิตประจำวัน สัทอักษรภาษามลายูและการออกเสียง การฝึกทักษะการสื่อสารภาษามลายูในสถานการณ์ต่าง ๆ

Basic Malayan language vocabularies, phrases and sentences in daily conversation; Malayan phonetics and pronunciation; practicing Malayan communication in various situations.

2) กลุ่มพัฒนาความเป็นมนุษย์

0020114 พลเมืองศึกษา ธรรมาภิบาลกับการป้องกันคอร์รัปชัน 2(1-2-3)

Citizenship Education, Good Governance and Corruption Prevention

ความหมายและความสำคัญของพลเมือง บทบาท สิทธิหน้าที่ หลักความดี คุณธรรมในมิติทางสังคม ศาสนา ปรัชญา พลเมืองกับความเปลี่ยนแปลงยุคโลกาภิวัตน์ แนวคิดทฤษฎี การบริหารจัดการธรรมาภิบาล ปัญหาและการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน การวัดและประเมินหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

Definition and importance of citizenship , roles, principles, virtue, morality in social dimensions, religion, philosophy, citizenship in the globalization, meaning, characteristics, concepts, theories, management, good governance creating public consciousness, volunteering, corruption prevention, measurement and assessment good governance of organization.

0020115 สารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ 2(1-2-3)

Information for Learning

ความหมายและความสำคัญของสารสนเทศ ความต้องการใช้ กระบวนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้สารสนเทศ ความต้องการใช้สารสนเทศ การคัดเลือกแหล่งสารสนเทศ การสืบค้นสารสนเทศ การประเมินคุณค่าสารสนเทศ การวิเคราะห์และสังเคราะห์สารสนเทศ การถอดองค์ความรู้สารสนเทศ การเขียนรายการอ้างอิงและบรรณานุกรม การนำเสนอสารสนเทศในรูปแบบบทความวิชาการ

Definition and importance of information literacy, processes development of information literacy skill, needs of using information, selecting of sources of information, information searching, evaluation of information values, information analysis and synthesis, extracting of knowledge, writing reference and presentation in academic article.

0020116 **แหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์** **2(1-2-3)**

Creative Learning Spaces

ความหมายและความสำคัญของแหล่งเรียนรู้ การใช้แหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ความหมาย ความสำคัญและขอบเขตของแหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ ประเภทของแหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ ทรัพยากรสารสนเทศ การเข้าถึงบริการในแหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์

Definition and importance of learning space, using creative learning space for lifelong learning, meaning, scope and importance of creative learning spaces, category of creative learning spaces, collection, services and access of creative learning spaces.

0020117 **สมาธิเพื่อพัฒนาชีวิต** **2(1-2-3)**

Meditation for Life Development

ความหมายของการทำสมาธิ จุดประสงค์ วิธีการ ขั้นตอน จุดเริ่มต้นของการทำสมาธิ ลักษณะของการบริการและการทำสมาธิ ประโยชน์ของสมาธิ ลักษณะอาการต่อต้านสมาธิ และการนำสมาธิไปใช้ในชีวิตประจำวัน สมาธิกับการเรียนและการงาน ลักษณะ ขั้นตอน คุณสมบัติ ประโยชน์ของฌานและญาณ สิ่งทีควรรู้เรื่องวิปัสสนา ความแตกต่างระหว่างสมณะกับวิปัสสนา แผนผังสมณะกับวิปัสสนา ชาวโลกกับวิปัสสนา

Definitions, objectives, methods, and the beginning of meditation; the nature of reciting and meditation, benefits of meditation, appearance of anti-meditation; the way to apply meditation to daily life, meditation as related to education and operation; the nature, process, property, and benefits of absorption (Jhāna) and insight (Ñyāna); fundamental knowledge about introspection (Vipassanā); differences between tranquility (Samatha) and introspection, layout of tranquility and introspection; world community and introspection.

0020118 **โลก สิ่งแวดล้อม มนุษย์และการเปลี่ยนแปลง** **2(1-2-3)**

Earth, Environment, Humans and Changes

โครงสร้างและองค์ประกอบของโลก การเปลี่ยนแปลงของโลก ภัยพิบัติธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน การปรับตัวของมนุษย์ต่อภัยพิบัติธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม การประยุกต์ใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ

Structure and composition of earth, global change, natural disasters, natural resources and the environment, environmental management and sustainable development, human adaptation to natural disasters and environmental changes, The application of geoinformatics for environmental and disaster management.

0020119 **พลังมหัศจรรย์แห่งจิต** **2(1-2-3)**

Miraculous Power of Mind

ปรากฏการณ์พลังทางจิต รวบรวมข้อมูลและเรียนรู้ปรากฏการณ์พลังต่าง ๆ ที่เกิดจากจิตมนุษย์ การฝึกพลังจิตต่าง ๆ ให้เป็นที่ประจักษ์ชัดตามกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ด้วยระบบดิจิทัลสารสนเทศ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่สนับสนุนการวัดพลังจิตและอารมณ์ของมนุษย์

Psychological phenomena in science and Buddhism, methods of training psychic powers in various ways, measuring the Aura energy in the human body, psychic benefits in daily life, scientific equipment supporting power of mind assessment.

- 0020120 **การแก้ไขความขัดแย้งด้วยสันติวิธี** 2(1-2-3)
Conflict Resolution through Peaceful Means
แนวคิดและทฤษฎีความขัดแย้ง สันติภาพ สันติวิธี การป้องกันความขัดแย้งที่รุนแรง การวิเคราะห์ความขัดแย้ง และความรุนแรงในระดับบุคคล ชุมชน และระหว่างประเทศ แนวทางสันติวิธีในการแก้ปัญหาที่คุกคามสันติภาพ
Concept and theory of conflict, peace, violent conflict prevention, conflict and violence analysis in personal, community and international levels, model of peaceful means in solving peace-threatening problem.
- 0020121 **สิทธิ หน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น** 2(1-2-3)
Rights, Duties, and Participatory in Local Development
ปรัชญา แนวคิดเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ การเมืองและการปกครองแบบมีส่วนร่วม สิทธิหน้าที่ พัฒนาการการปกครองท้องถิ่นไทย รูปแบบการบริหารและการจัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปัญหาและอุปสรรค แนวทางแก้ไขและทิศทางแนวโน้มการปกครองท้องถิ่นไทย
Philosophy, concepts related rights and duties, politics and participatory governance, rights, duties, and development of local government in Thailand, model of administration and management of local government organizations, problem, obstruction and solution trends of Thai local administration.
- 0020122 **ระบบราชการไทย** 2(1-2-3)
Thai Bureaucratic Administration
การบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น การรวมอำนาจ การกระจายอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานราชการ องค์กรอิสระ รัฐวิสาหกิจ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ รายได้และรายจ่ายของรัฐบาล รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ การบริการประชาชนแบบอิเล็กทรอนิกส์ การรับฟังเสียงของประชาชน การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน
Central, regional, and local administration, centralization, decentralization, duties of bureaucratic units, independent organizations, privatization, government officials, government revenues and expenditure, e-government, e-service, public hearing, and public information awareness.
- 0020123 **สุขกับชีวิตด้วยจิตวิทยา** 2(1-2-3)
Happy Life through Psychology
การพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาตนเองตามศักยภาพ การปรับตัวให้ชีวิตมีความสุขแบบสมดุล การวางแผนชีวิต การสร้างมนุษย์สัมพันธ์ การพัฒนาภาวะผู้นำ การจัดการภาวะวิกฤตของชีวิต การพัฒนาตัวเองด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
Life quality development, self-development, adjustment for balance and happy life, life-planning, human-relationship development, leadership, life-crisis management, lifelong learning for self-development.
- 3) กลุ่มวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม**
- 0030106 **เกษตรเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต** 2(1-2-3)
Agriculture for Quality of Life Development
วิถีชีวิตกับการเกษตร ประโยชน์และประเภทของการเกษตร การเกษตรกับสภาพภูมิอากาศ การประยุกต์วัสดุทางการเกษตรเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การเกษตรเพื่องานอดิเรก การเกษตรเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน การแก้ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรด้วยนวัตกรรมและการแปรรูป และการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

Way of life and agriculture, benefits and classification of agriculture, agriculture and climate, applying of agricultural materials to promote health, agriculture for hobby, agriculture for driving the community economy, problem solving in agricultural products with innovation and processing, agriculture product value added.

0030107 เทคโนโลยีและการสร้างสรรค์นวัตกรรม 2(1-2-3)

Technology and Creative Innovation

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี การเลือกและประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมและการเปลี่ยนแปลง

Knowledge, understanding related technology, selecting and applying to improve the quality of life to creating suitable innovations for social context and changes.

0030108 สุขภาพดี ชีวิตดี 2(1-2-3)

Good health Good Life

ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพ ความสำคัญและมิติทางสุขภาพ การดูแลสุขภาพของแต่ละช่วงวัย หลักการใช้ยาสามัญประจำบ้าน ยาแผนปัจจุบัน ยาแผนโบราณ และผลิตภัณฑ์สุขภาพในชีวิตประจำวัน การใช้ยาในทางที่ผิด เพศศึกษา ความรู้เกี่ยวกับสารเสพติด บุหรี่และยาสูบ การดูแลสุขภาพจิต นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางสุขภาพ

Basic knowledge of health, importance and dimension of health, health care of life stages, principles of common household medicine, modern medicine, traditional medicine and health products used in daily life, drug abuse, sex education, knowledge related tobacco and cigarette, mental health care, health innovation and technology.

4) กลุ่มสหวิทยาการและการจัดการ

0040103 การประกอบการสมัยใหม่ 2(1-2-3)

Modern Entrepreneurship

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการเป็นผู้ประกอบการ การแสวงหาโอกาสและการรับมือทางธุรกิจ ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง บูรณาการความรู้ด้วยศาสตร์ด้านการจัดการกับการบริหารธุรกิจ กลยุทธ์สำหรับผู้ประกอบการ และ การจัดการธุรกิจขนาดเล็ก

Concept and theory creating entrepreneurial, searching for opportunities and dealing with business in a change age integrate knowledge with the science of management and business administration, strategies for entrepreneurs and small business management.

0040104 การตลาดชาญฉลาด 2(1-2-3)

Smart Marketing

แนวคิดและทฤษฎี การแข่งขันทางการตลาดในโลกปัจจุบัน พฤติกรรมผู้บริโภค การแบ่งส่วนตลาด การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย การวางตำแหน่งผลิตภัณฑ์ การสร้างตราสินค้า การจัดการตลาดยุคใหม่ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ การตลาดเพื่อธุรกิจชุมชน

Concept and theory of marketing competitiveness analysis, applying psychology on consumer behavior, market segmentation, targeting, product positioning, branding, modern business management, modern marketing management through online and offline, marketing for community business.

0040105 สังคมไทยในยุคดิจิทัล 2(1-2-3)

Thai Society in Digital Age

แนวคิด ความหมายและความสำคัญของสังคมยุคดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยสู่สังคมยุคดิจิทัล การรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อดิจิทัลและเครือข่ายสังคมออนไลน์ ความเข้าใจและทักษะการใช้

เทคโนโลยีดิจิทัลในเชิงสร้างสรรค์ การเรียนรู้และการปรับตัวในยุคดิจิทัลผ่านกระบวนการทางสังคม ความตระหนักรู้ในคุณธรรมและจริยธรรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

Concept, definition information with digital media and social networks, the change of Thai society to a digital age society, understanding and skills in using creative digital technology, learning and adaptation in the digital age through social processes, awareness of morals and ethics in the use of digital technology.

0040106 ออกแบบการเล่าเรื่องในสื่อดิจิทัล 2(1-2-3)

Storytelling Design Digital in Media

การเล่าเรื่องผ่านเนื้อหาในรูปแบบการเล่าเรื่องด้วยภาพ วิดีทัศน์ เสียง บทสนทนา และผ่านเทคนิคต่าง ๆ บนแพลตฟอร์มในสื่อดิจิทัลที่หลากหลาย

Storytelling through various forms of content storytelling, telling a story by video, voice, dialogue and various production techniques for platforms in digital media.

0040107 เกมการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมือง 2(1-2-3)

Educational Games for Citizenship

ความสำคัญของเกมการศึกษาและความเป็นพลเมือง ประเภทของเกมการศึกษา แนวทางการออกแบบเกมการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณลักษณะของพลเมือง การใช้สื่อ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านเกมการศึกษาเพื่อพัฒนาความเป็นพลเมือง การทดลองจัดกิจกรรมเกมการศึกษาเพื่อความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย

Importance educational games and citizenship, types of educational games, guidelines of educational games design to develop characteristics of citizen; using media technology, and innovation on educational games to develop citizenship, educational games activities management for citizenship in democratic regime.

2. หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 97 หน่วยกิต

2.1) กลุ่มวิชาแกน 60 หน่วยกิต

2551001 ภาษาอังกฤษสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ 1 3(3-0-6)

English for Public Administration 1

หลักภาษาอังกฤษในสาขารัฐประศาสนศาสตร์ ไวยากรณ์พื้นฐาน คำศัพท์และศัพท์เฉพาะ ประโยคและวลี โครงสร้างประโยคภาษาอังกฤษที่ใช้ในวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ การแต่งประโยคภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับรัฐประศาสนศาสตร์ การเขียนบทความสั้น

English in the field of Public Administration, fundamental grammar, vocabularies and terminologies, phrases and clauses, English structure used in Public Administration, making sentences related to Public Administration, writing short essays in Public Administration topics

2551003 ภาษาอังกฤษสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ 2 3(3-0-6)

English for Public Administration 2

หลักการอ่านบทความและตำราเรียนทางรัฐประศาสนศาสตร์ คำศัพท์เฉพาะ โครงสร้างประโยค การวิเคราะห์ประโยค ประโยคความเดียว ประโยคความรวม ประโยคความซ้อน การสรุปความ การเขียนสรุปย่อ การสรุปความคิดหลักของบทความและตำรา การเขียนบทความทางรัฐประศาสนศาสตร์ การนำเสนอความคิดเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับรัฐประศาสนศาสตร์เป็นภาษาอังกฤษ

Reading texts and articles in Public Administration, terminologies, structures, analyzing sentence structures, simple sentence, compound sentence, complex sentence, comprehensive reading, making summarization, taking notes, concluding main ideas of the texts

and articles, paraphrasing, writing Public Administration articles and essays, presenting critical thoughts on Public Administration issues

2551102 **รัฐศาสตร์เบื้องต้น** **3(3-0-6)**

Introduction to Political Science

หลักการ แนวคิด ทฤษฎี ความหมาย ความสำคัญ ขอบข่ายและวิธีการศึกษาทางรัฐศาสตร์ ความสัมพันธ์ระหว่างวิชารัฐศาสตร์กับสาขาวิชาอื่น ความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับประชาชน และระหว่างอำนาจ กับกฎหมาย กระบวนการทางการเมือง รัฐบาล รัฐสภา พรรคการเมือง กลุ่มผลประโยชน์ ลัทธิและอุดมการณ์ทางการเมืองที่สำคัญ ตลอดจนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศโดยสังเขป

Principles, concepts, theories, meaning, importance, scope and approaches of Political Science, relationship between Political Science and other disciplines, relationship between state and people, relationship between powers and laws, political process, government, parliament, political parties, interest groups, main political ideologies, and brief international relations

2551113 **นวัตกรรมทางการบริหาร** **3(2-2-5)**

Innovative Administration

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร เทคนิคการบริหาร นวัตกรรมทาง การบริหาร ตัวแบบและบทบาทในการจัดการภาครัฐแนวใหม่ การวิเคราะห์และการปรับปรุงระบบ การบริหารการปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมตรวจภายใน การบริหารงานโดยวัตถุประสงค์ รวมถึง การนำกลไกตลาด แนวคิดการเป็นหุ้นส่วนมาปรับใช้กับการบริหารและการบริการสาธารณะภาครัฐแนวใหม่ ตลอดจนศึกษาปัญหา และแนวทางแก้ไขการบริหารและการจัดการภาครัฐใหม่ของไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

Principles, concepts, and theories of administration, administration technique, administrative innovations, public administration roles and models, administrative system analysis and improvement, risk administration, Internal audit, administration by objectives, application of marketing mechanism and partnership to modern public service and administration, public service and administrative problems, public service and administration solutions to meet the needs of communities and localities

2551212 **ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์** **3(3-0-6)**

Public Administration Theories

หลักการ แนวคิด ทฤษฎี ความหมาย ความสำคัญ ของรัฐประศาสนศาสตร์ วิวัฒนาการของ ทฤษฎีเกี่ยวกับรัฐประศาสนศาสตร์ กระบวนทัศน์ทางรัฐประศาสนศาสตร์จากอดีตถึงปัจจุบัน ทฤษฎีที่เกิดขึ้นใน ความหมายใหม่ แนวทางการศึกษาต่างๆ เกี่ยวกับองค์กรภาครัฐ คุณธรรมจริยธรรมทางการบริหาร การนำ ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์มาใช้ในการบริหารงานขององค์กร

Principles, concepts, theories, meaning and importance of Public Administration, theoretical evolutionary development of Public Administration, Public Administration paradigms, new public management theories, Public Administration approaches, management morality and ethic, and applying Public Administration theories to organizational administration

2551213 **การจัดการทรัพยากรมนุษย์** **3(3-0-6)**

Human Resource Management

หลักการ แนวคิด ทฤษฎี ปรัชญา ความเป็นมาของการจัดการทรัพยากรมนุษย์นโยบายการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนกำลังคน การกำหนดงานและตำแหน่ง การกำหนดเงินเดือนและ ค่าตอบแทน การสรรหา การพัฒนาบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การปรับเปลี่ยน

Principles, concepts and theories of Constitution and Political Institutions, general knowledge and essence of constitution, constitutional supremacy, contrary to /inconsistent with constitution controlling, political institutions, forms of state, head of state, sovereign power, separation of power, rights and freedoms, constitutional institutions and organizations

2552101 การปกครองท้องถิ่นไทย 3(3-0-6)

Thai Local Government

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น รากฐานของการปกครองและการพัฒนาระบบประชาธิปไตย การปกครองท้องถิ่นไทย วิวัฒนาการ พัฒนาการ และความสอดคล้องกับแนวคิดและทฤษฎีของการปกครองท้องถิ่น และความสัมพันธ์ระหว่างการปกครองท้องถิ่นไทยกับการปกครองส่วนกลาง ในแง่อำนาจ รูปแบบ ปัญหาและผลกระทบ และการพัฒนาระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของการปกครองท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

Principles, concepts and theories of local government, government and democratic development foundations, Thai local government evolutionary development and its accordance to local government's theories and concepts, relationship between local government and central government in term of forms, power and authority, local government problems and impacts, present participatory democracy development of local government, local government future trends

2551114 จริยธรรมในการบริหารองค์การภาครัฐ 3(3-0-6)

Ethic in Administration Public Organization

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมการบริหารองค์การภาครัฐ ความเป็นพิษทางสังคมของผู้บริหารภาครัฐ หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติ ปัญหาทางด้านจริยธรรมส่วนตัวและจริยธรรมองค์การ ประเด็นเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ผลกระทบทางสังคมของปัญหาคุณธรรมและจริยธรรม แนวทางการพัฒนาคุณธรรมของผู้บริหารภาครัฐ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล กรณีศึกษา ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ประสบความสำเร็จ

Principles, concepts and theories of morality and ethics of government organization administration, social responsibility of government executives, Good Governance principles and practices, personal and organizational ethical problems, good governance issues, social impacts caused by moral and ethical issues, guidelines for moral development for government executives, good governance strengthening, good governance and succeeded sustainable development case studies

2552215 ทฤษฎีองค์กรและพฤติกรรมองค์กร 3(3-0-6)

Organizational Theory and Organizational Behavior

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับองค์กรและพฤติกรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร สภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อองค์กร พฤติกรรมองค์การซึ่งเป็นพื้นฐานของพฤติกรรมของปัจเจกบุคคล บุคลิกภาพ การเรียนรู้ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พฤติกรรมกลุ่ม ความขัดแย้งและการเมืองในองค์กร ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร การติดต่อสื่อสารในองค์กร โดยศึกษาจากองค์การของภาครัฐและเอกชน

Principles, concepts and theories of Organizational Theory and Organizational Behavior, organization structure, environment affecting organization, organizational behavior , individual behavior, personality, learning, attitudes and motivation, group behavior, organizational conflicts and politics in organization, leadership, organizational culture, organizational communication: private and government sectors.

2552301 **นโยบายสาธารณะและการวางแผน** 3(3-0-6)

Public Policy and Planning

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะและการวางแผน วิธีการในการกำหนดนโยบายสาธารณะ และการวางแผนทฤษฎีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจ กำหนดนโยบายสาธารณะและแผนงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบายไปปฏิบัติ การวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับของแผน ขั้นตอนของการวางแผน การนำแผนไปปฏิบัติ ปัญหาและอุปสรรคในการกำหนดนโยบายและการวางแผน นโยบาย และแผนงานของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น

Principles, concepts, and theories of Public Policy and Planning, public policy formulation and planning methods, decision making theories, public policies and programs determination, factors involved in policy implementation, policy and planning analysis, planning level, planning process, plan implementing, problems and obstacles in policy formulation and planning, and government policies and programs related to local government.

2552308 **การคลังและงบประมาณ** 3(3-0-6)

Government Fiscal and Budgeting

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการคลังและงบประมาณ บทบาทของรัฐบาลในทางเศรษฐกิจ นโยบายเศรษฐกิจ นโยบายการคลัง นโยบายการเงิน กระบวนการทางการคลัง รายได้ของรัฐบาล รายจ่ายของรัฐบาล ภาษีอากร หนี้สาธารณะ กระบวนการงบประมาณ การกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่น

Principles, concepts, theories of Government Fiscal and Budgeting, role of Government in economy, economic policy, fiscal and monetary policy, fiscal process, government income and expenditures, taxes, public debt, budgeting processes, and fiscal decentralization to local government.

2552309 **การจัดการความรู้ขององค์กรภาครัฐ** 3(3-0-6)

Knowledge Management of Public Organization

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการความรู้ขององค์กรภาครัฐ องค์กรแห่งการเรียนรู้ หลักการจัดการความรู้ องค์กรภาครัฐกับการจัดการความรู้ การประเมินความรู้ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ กระบวนการจัดการความรู้ของหน่วยงานภาครัฐ และการประยุกต์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการบริหารและพัฒนาองค์กร

Principles, concepts, and theories of Knowledge Management of Public Organization, Learning Organization, principles of knowledge management, government organizations and knowledge management, Knowledge assessment technology related to knowledge management, knowledge management process of government agencies, and applying knowledge for administration and organization development.

2552310 **แผนยุทธศาสตร์และโครงการ** 3(3-0-6)

Strategic Plan and Project

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์และโครงการ การจัดการแผนยุทธศาสตร์และโครงการ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และโครงการ การกำหนดยุทธศาสตร์และการบริหารโครงการ การนำยุทธศาสตร์และโครงการไปปฏิบัติ การประเมินยุทธศาสตร์และโครงการ เทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และโครงการ

Principles, concepts, and theories of Strategies Plan and Projects, strategic plans and projects management, strategic plans and projects establishment process, strategies and projects implementation and assessment, strategic plans and projects formulation techniques.

2553303	การบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน Sustainable Development Administration หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน วิวัฒนาการขององค์ความรู้ การบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน รัฐประศาสนศาสตร์กับการพัฒนา การบริหารเพื่อการพัฒนา เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาอย่างยั่งยืน ปัญหาและวิกฤตการณ์ การประยุกต์ใช้ความรู้ของการพัฒนาอย่างยั่งยืน Principles, concepts, and theories of Sustainable Development Administration, evolutionary development of sustainable development administration, Public Administration and development, administration for development, sustainable development goals, sustainable development, development problems and crises, application of knowledge of sustainable development.	3(3-0-6)
2553310	ระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการ Management Information System หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการ การจัดการระบบสารสนเทศ การวิเคราะห์ขั้นตอนของงานในองค์การ การวางแผน การปฏิบัติงาน การติดตามควบคุม และการประเมินผลอย่างเป็นระบบ บูรณาการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมัลติมีเดียในการบริหารจัดการ องค์การ ความรู้เกี่ยวกับฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ นโยบายสาธารณะ จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง Principles, concepts, and theories of Management Information System, management of information systems, analysis of work processes, planning, operation, monitoring and systematic evaluation, integrating information technology and multimedia systems in organizational management, knowledge in hardware and software, public policy, ethics and related laws.	3(3-0-6)
2554902	วิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ Research in Public Administration หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ ความหมายและประเภทของการวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ กระบวนการวิจัย การออกแบบการวิจัย ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถิติ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการวิจัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัย การเขียนเค้าโครงการวิจัย การเขียนรายงานการวิจัย การนำผลการวิจัยไปใช้ ฝึกปฏิบัติการดำเนินงานวิจัยทุกขั้นตอนภายใต้จรรยาบรรณการวิจัย Principles, concepts, and theories of Research in Public Administration, definition and types of research in public administration, research process, research design, general knowledge of statistics, applying knowledge to research, using software packages for research purposes, writing research proposal, writing research paper, application of research results, conducting research under the research ethics.	3(2-2-5)
	2.2) กลุ่มวิชาเฉพาะด้านหรือวิชาชีพ	30 หน่วยกิต
	2.2.1) กลุ่มวิชาเอกการบริหารทรัพยากรมนุษย์	30 หน่วยกิต
	(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	21 หน่วยกิต
2551202	การจัดการผลการปฏิบัติงาน Performance Management หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการผลการปฏิบัติงาน การกำหนดเป้าหมายของผลการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ การวางแผน การติดตาม การพัฒนา การประเมินผล การนำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประโยชน์ การกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก บทบาทของบุคลากรในองค์การ จริยธรรมและคุณธรรม	3(3-0-6)

Principles, concepts, and theories of Performance Management, setting performance target, performance management processes: planning, monitoring, developing and evaluating, assessment result utilization, key performance indicators determination, roles of personnel in organization, ethics and morality.

2551601 การวิเคราะห์งานและการกำหนดค่างาน 3(3-0-6)

Job Analysis and Job Determination

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวิเคราะห์งานและการกำหนดค่างาน โครงสร้างองค์การ การเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานและวิเคราะห์ตำแหน่งงาน เครื่องมือในการวิเคราะห์งานและตำแหน่งงาน เทคนิคในการกำหนดตำแหน่งงาน ประโยชน์ของตำแหน่งงาน ความสัมพันธ์ของตำแหน่งงานกับการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งงาน

Principles, concepts, and theories of Job Analysis and Job Determination, organizational structure, data collection for job analysis, job position analysis, job and position analysis tools, job assigning techniques, benefits of job positioning, relationship between job positioning, recruitment and remuneration.

2551602 การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Recruitment and Selection of Human Resources

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการสรรหากระบวนการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคในการสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ เครื่องมือและประเภทของเครื่องมือในการคัดเลือกและทดสอบทรัพยากรมนุษย์

Principles, concepts, and theories of Recruitment and Selection of Human Resources, human resources recruitment and selection techniques, human resources selection tools, and human resources testing.

2551603 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Human Resource Development

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ องค์ประกอบ ความสำคัญของทุนมนุษย์ การบริหารจัดการทุนมนุษย์ในองค์การ กระบวนการของการพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์การ การลงทุนในการพัฒนาทุนมนุษย์ การสร้างตัวชี้วัดในการพัฒนา การประเมินมูลค่าเพิ่มการพัฒนาทุนมนุษย์ การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ มาตรการคุณค่าของทุนมนุษย์ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การรูปแบบวิธีการที่ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สมรรถนะ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แนวคิดในการพัฒนาแนวโน้มในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

Principles, concepts, and theories of Human Resource Development, essential elements of human capital, human resource development in organizations, paradigms of human capital development in organizations, investment in human capital development, establishing development indicators, value added valuation for human capital development, strategic human capital management, a measure of the value of human capital, human resource development in organizations, models, methods used in human resource development.

2551604 การจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ 3(3-0-6)

Compensation Management and Welfare

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ ประเภทของค่าตอบแทน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดค่าตอบแทน นโยบายและหลักการจัดการค่าตอบแทนสมัยใหม่ การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าตอบแทน การจ่ายค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงานกับการจ่ายค่าตอบแทน ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการค่าตอบแทน แผนการจัดการค่าตอบแทนและการจัดการสวัสดิการของพนักงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงเกษียณอายุ

Principles, concepts, and theories of Compensation Management and Welfare, types of compensation, factors influencing compensation determination, policies and principles of modern compensation management, job analysis, job valuation compensation survey, performance evaluation and compensation payment, problems and obstacles in compensation management, compensation management plan, and employee benefits management.

2551605 การจัดการแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายแรงงาน 3(3-0-6)

Employee Relations Management and Labor Law

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงงานและการจัดการความสัมพันธ์ขององค์การกับแรงงาน ปัญหาและอุปสรรคของการจัดการแรงงานความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในด้านการจ้างแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การประกันสังคม การจ่ายเงินทดแทนรวมทั้งสิทธิประโยชน์และอำนาจหน้าที่อื่นของนายจ้างและลูกจ้าง การจัดการความขัดแย้งและการสื่อสารในองค์การ

Principles, concepts and theories of Employee Relations Management and Labor Law, relationship management, labor relations problems and obstacles, relation between employers and employees in the areas of employment and labor protection, social security, compensation payments and other benefits, powers and authorities of employers and employees, conflict management, and organizational communication.

2553401 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(2-2-5)

Research in Human Resource Management

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นปัญหาของทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ การศึกษาสาเหตุและเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาลึกเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิธีการศึกษาและเครื่องมือในการวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การนำผลการวิจัยเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ไปใช้ในการจัดการองค์การและพัฒนางานองค์การ

Principles, concepts and theories of Research in Human Resource Management, issues and problems in human resources in organizations, cause examination, proposing solutions for problems related to human resource management, methods of studies and research tools in human resource management, application of research results on human resources for organizational management and development.

2) กลุ่มวิชาเอกเลือกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 9 หน่วยกิต

2551606 นโยบายและการวางแผนทางด้านทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Human Resource Planning and Policy

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับนโยบายและการวางแผนทางด้านทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สภาพแวดล้อม ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ลักษณะองค์การ ประเภทของยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

Principles, concepts and theories of Human Resource Planning and Policy, human resource planning process, environment and factors involved in human resource planning, organizational characteristics, types of human resource development strategies, and human resource development plans.

2551607 ระบบสารสนเทศการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Human Resources Management Information Systems

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสารสนเทศ ประเภทของระบบสารสนเทศ ความจำเป็นของการจัดเก็บข้อมูลที่ใช้ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ องค์ประกอบของสารสนเทศและระบบสารสนเทศการนำระบบสารสนเทศในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การแนวโน้มและวิจัยเกี่ยวกับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกัน

- 2551612** **นวัตกรรมและเครื่องมือทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์** **3(3-0-6)**
Innovation and Tool for Human Resource Management
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับนวัตกรรม และเครื่องมือสมัยใหม่ นวัตกรรม และเครื่องมือ
 ในกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เทคนิค / เครื่องมือทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การเป็น
 องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) การประเมินแบบสมดุล (Balance Scorecard) ดัชนีชี้วัด
 ความสำเร็จ (Key Performance Indicator) การจัดการความสามารถ (Competency) รวมทั้งเทคนิค /
 เครื่องมืออื่นๆ ที่จำเป็นต่อกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
 Principles, concepts and theories of innovation and modern tools, innovation
 and modern tools for human resource management processes in the organization, human
 resource management techniques/tools, being a learning organization, balance scorecard, key
 performance indicators and management, competency as well as other techniques / tools
 necessary for human resource management processes.
- 2551613** **การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม** **3(3-0-6)**
Leadership Development and Teamwork
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ สมรรถนะของผู้นำ ภาวะผู้นำ การเข้าสู่ผู้นำ การ
 วางแผนในการพัฒนาผู้นำ การวัดผลสัมฤทธิ์ของผู้นำ หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ
 คุณลักษณะของผู้นำและบทบาทหน้าที่ของผู้นำบทบาทของผู้นำในการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่มี
 ประสิทธิภาพ เทคนิควิธีในการและการทำงานเป็นทีม การจัดการความขัดแย้งในกลุ่มและระหว่างกลุ่มในการ
 ทำงานเป็นทีม ประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม
 Principles, concepts and theories of leaders, leaders' competencies, leadership,
 becoming leaders, leaders development planning, measuring leaders' efficiency, principles of
 leaders and leadership, characteristics and roles of leaders, leaders' roles in team working,
 building effective teams, teamwork techniques and methods, and handling group and intergroup
 conflicts, benefits of teamwork.
- 2551614** **บทบาทของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร** **3(3-0-6)**
Poles of Human Resources Execution in Organization
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ ภาวะผู้นำ จริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
 การสื่อสาร การให้คำปรึกษากับทรัพยากรมนุษย์และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
 Principles, concepts and theories of leaders, leadership, ethics in human
 resource management, communication, consultation for human resources and related
 environments.
- 2551615** **การวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะสูง** **3(3-0-6)**
**High-Performing Human Resource Management and
 Planning**
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ ลักษณะ
 ของทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะสูง การวางแผนและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สมรรถนะสูง การกำหนด
 ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะสูง แรงจูงใจ และกลยุทธ์ในการธำรงรักษา
 Principles, concepts and theories of human resources, importance of human
 resources, characteristics of high-performing human resources, planning and developing high-
 performing human resources, remuneration and benefits determination for high-performing
 human resources, incentives and maintenance strategies.

- 2551616** **การจ้างเหมาทรัพยากรมนุษย์** **3(3-0-6)**
Human Resource Contracting
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับแนวโน้มการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจ้างงานขององค์กร ลักษณะของการจ้างเหมา วิธีการจ้างเหมาทรัพยากรมนุษย์ ตัวอย่างการจ้างเหมา ข้อดีและข้อเสียของการจ้างเหมาทรัพยากรมนุษย์
 Principles, concepts and theories of human resource management trend, enterprises' work employment, characteristic of contracting, human resources contracting, contracting examples, pros and cons of human resources outsourcing.
- 2551617** **การจัดการความเสี่ยงของทรัพยากรมนุษย์** **3(3-0-6)**
Human Resources Risk Management
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ภาวะวิกฤต การบริหารภาวะวิกฤต ประเภทความเสี่ยงที่เกิดจากทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยที่มีผลต่อความเสี่ยงในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากทรัพยากรมนุษย์และตัวอย่างความเสี่ยงที่เกิดจากทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร
 Principles, concepts and theories of risk management, crisis, crisis management, types of risks posed by human resources, factors affecting risks in human resource management, solving human risks, examples of risks posed by human resources in organization.
- 2551618** **การบริหารทรัพยากรมนุษย์กับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน** **3(3-0-6)**
Human Resource Administration and Sustainable Local Development
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารท้องถิ่น การพัฒนาท้องถิ่น ลักษณะการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น การนำทุนมนุษย์มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ลักษณะการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน การชี้วัดประสิทธิผลในการนำทุนมนุษย์มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนและตัวอย่างองค์กรหน่วยงานที่นำทุนมนุษย์มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
 Principles, concepts and theories of local administration, local development, characteristics of local human resource management, using human capital for local development, characteristics of sustainable local development, a measure of effectiveness of human capital in local sustainable development, examples of the organizations that use human capital for sustainable local development.
- 2553402** **สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์** **3(2-2-5)**
Seminar on Human Resource Management
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสัมมนาและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ตัวอย่างการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การประเภทต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร การวิเคราะห์กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิเคราะห์และอภิปรายกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอกกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบันและอนาคต
 Principles, concepts and theories of seminar and human resource management, examples of researches related to human resource management in various types of organizations, including public, private and non-profit organizations, analysis of human resource management, strategies analysis, case studies on human resource management analysis and discussion, presenting current and future human resource management strategies.

	2.2.2) กลุ่มวิชาเอกนโยบายสาธารณะ	30	หน่วยกิต
	(1) กลุ่มวิชาเอกบังคับนโยบายสาธารณะ	21	หน่วยกิต
2551207	การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ Strategic Management หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการยุทธศาสตร์ กระบวนการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดยุทธศาสตร์ การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ การประเมินยุทธศาสตร์ เทคนิคและเครื่องมือการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ Principles, concepts and theories of Strategic Management, strategic management approaches, strategic management processes, strategic formulation, strategic implementation and strategic evaluation, techniques and tools for strategic management.		3(3-0-6)
2551701	การนำนโยบายไปปฏิบัติ Policy Implementation หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ ตัวแบบเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและล้มเหลวของการนำนโยบายไปปฏิบัติ สมรรถนะของหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำนโยบายไปปฏิบัติ การบริหารการเปลี่ยนแปลงสำหรับนโยบาย ตลอดจนการวัดผลการนำนโยบายไปปฏิบัติ Principles, concepts and theories of Policy Implementation, models of policy implementation, policy implementation's success and failure factors, competency of responsible organization in policy implementation, change management for policy management, and policy implementation measurement.		3(3-0-6)
2551702	การประเมินนโยบาย Public Evaluation หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการประเมินนโยบาย แนวทางการประเมินนโยบาย การออกแบบการประเมินนโยบาย และระเบียบวิธีในการประเมินนโยบาย การสื่อสารการประเมินนโยบาย แนวโน้มที่สำคัญในการประเมินผลนโยบาย Principles, concepts and theories of Policy Evaluation, policy evaluation approaches, policy evaluation designs, methods in evaluating policy, communication, policy evaluation, policy evaluation trends.		3(3-0-6)
2551703	การวางแผนและการจัดการโครงการสาธารณะ Planning and Public Project Management หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนและการบริหารโครงการสาธารณะ ธรรมชาติ บาลโครงการ ความสัมพันธ์ระหว่าง แผน ยุทธศาสตร์ และโครงการ การบูรณาการโครงการ การจัดการโครงการเชิงยุทธศาสตร์ การบูรณาการทรัพยากร การสื่อสารโครงการ การสร้างความร่วมมือ การติดตามควบคุม เทคนิค และเครื่องมือการจัดการโครงการเชิงยุทธศาสตร์ Principles, concepts and theories of planning and public project management, project governance, relationship between plan, strategy and project, project integration, project communication, collaboration, monitoring and controlling, techniques and tools in strategic project management.		3(3-0-6)

2551704 การประเมินโครงการและผลกระทบโครงการสาธารณะ 3(3-0-6)

Project Evaluation and Public Project Impact

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการประเมินโครงการ เป้าหมายของการพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่าง ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด หรือผลลัพธ์สำคัญของโครงการ หลักเกณฑ์การประเมินโครงการ เครื่องมือการประเมินโครงการ การวัดและประเมินผลกระทบของโครงการ โปรแกรมประยุกต์สำหรับการประเมินโครงการ

Principles, concepts and theories of project evaluation, development goals, relationship between output, outcome and impact, key performance indicator setting, objective key result setting, project evaluation criterion, project evaluation tools, measurement and project impact evaluation, applied project evaluation computer program

2553309 การวิเคราะห์นโยบาย 3(3-0-6)

Policy Analysis

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ แนวทางการวิเคราะห์นโยบาย การกำหนดประเด็นปัญหา การพัฒนาทางเลือกนโยบาย การประเมินทางเลือกนโยบาย การตัดสินใจนโยบาย ตลอดจนการสื่อสารนโยบาย เทคนิคการวิเคราะห์นโยบาย การวิเคราะห์นโยบายที่สำคัญของประเทศไทย

Principles, concepts and theories of public policy analysis, policy analysis approaches, problem framing, policy alternative development, policy alternative assessment, policy decision-making, policy communication, policy analysis techniques and Thai public policy analysis.

2553901 การวิจัยนโยบายสาธารณะ 3(2-2-5)

Research in Public Policy

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการวิจัย การกำหนดประเด็นการวิจัยด้านนโยบายสาธารณะ จริยธรรมการวิจัย การออกแบบวิธีการวิจัย การพัฒนาเครื่องมือการวิจัย เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ การใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ

Principles, concepts and theories of research process, research question framing in public policy issue, research ethics, research design, research instrument development, techniques for quantitative and qualitative data analyzing, applied public policy analyzing computer program.

(2) กลุ่มวิชาเอกเลือกนโยบายสาธารณะ 9 หน่วยกิต

2551705 การวิเคราะห์และประเมินความเป็นไปได้ของโครงการสาธารณะ 3(3-0-6)

Analysis and Feasibility Assessment of Public Projects

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการด้านการบริหารจัดการ การตลาด การผลิต การบริการ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการเงินของโครงการที่จะลงทุน การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ การประเมินโครงการเพื่อตัดสินใจลงทุน โดยพิจารณาผลตอบแทนและความเสี่ยงของโครงการ การติดตามและควบคุมโครงการ รวมถึงการศึกษาความสัมพันธ์ของการตัดสินใจทางการเงินและผลกระทบต่อโครงการลงทุนในด้านต่าง ๆ

Principles, concepts and theories of analysis of the feasibility assessment, of analysis of the feasibility assessment of the project in terms of management, marketing, production, services, social, environment and finance; project risk analysis, project evaluation for investment decision considering returns and risks; project follow up and control; financial decision making and its impact on investment.

2551706 **การจัดทำโครงการสาธารณะ** 3(3-0-6)

Public Project Preparation

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดทำโครงการสาธารณะ ลักษณะเฉพาะของโครงการสาธารณะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการสาธารณะ การจัดทำข้อเสนอโครงการสาธารณะ การประมาณการงบประมาณและระยะเวลาโครงการ การสร้างความร่วมมือของชุมชน การประชาสัมพันธ์โครงการ การจัดทำโครงการร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน บริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ

Principles, concepts and theories of public project preparation, characteristic of public project, stakeholder in public project service delivery, public project proposal, budget and time estimation, community collaboration, public hearing, public and private project partnership, electronic services in public sector.

2551707 **การบูรณาการนโยบาย** 3(3-0-6)

Policy Integration

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบูรณาการนโยบาย สภาพแวดล้อมนโยบายตัวแสดงในกระบวนการนโยบาย กลยุทธ์การบูรณาการนโยบาย การบูรณาการนโยบายแนวดิ่ง และแนวนราบ การจัดการนโยบายข้ามองค์กร หลักการบริหารและเทคนิคการบริหารงานแบบบูรณาการ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบูรณาการนโยบาย การบูรณาการนโยบายของประเทศไทย

Principles, concepts and theories of policy integration, policy environment, policy actors, policy integration strategies, vertical and horizontal policy integration, cross-cutting issue in policy management, Integrated managements and techniques, factors affecting on policy integration and policy integration in Thailand.

2551708 **เครือข่ายนโยบายสาธารณะ** 3(3-0-6)

Public Policy Network

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับเครือข่ายนโยบายสาธารณะ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย การผลิตนโยบายร่วมกัน เป็นนโยบายร่วม ชุมชนนโยบาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแสดงนโยบาย ผู้จัดทำนโยบาย นักการเมือง ข้าราชการ ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ นักวิจัย ในกระบวนการ การกำหนดปัญหา การกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ การประเมินนโยบาย

Principles, concepts and theories of Public Policy Network, policy change, policy co-production, policy coalition and policy community as policy actors, policy-maker, politicians, civil servant, technocrat, academics and policy researcher in policy process, policy formulation, policy implementation and policy evaluation.

2551709 **ระบบราชการและนโยบายสาธารณะ** 3(3-0-6)

Bureaucracy and Public Policy

หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับระบบราชการและนโยบายสาธารณะ บทบาทและความสำคัญของระบบราชการต่อนโยบายสาธารณะ การเมืองในระบบราชการ วัฒนธรรมและความเป็นสถาบัน ในกระบวนการนโยบาย ระบบราชการไทยกับกระบวนการนโยบายสาธารณะ อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาระบบราชการเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

Principles, concepts and theories of Bureaucracy and Public Policy, role and importance of governmental bureaucracy on public policy, bureaucratic politic, culture and institutionalism in public policy processes, Thai bureaucracy and public policy processes, challenges and bureaucratic development approach for public policy enhancing.

- 2551710** **วาทกรรมนโยบาย** **3(3-0-6)**
Policy Discourse
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับภาษาและนโยบาย ความหมายของวาทกรรมและวาทกรรมนโยบาย การวิเคราะห์วาทกรรม รูปแบบการโต้แย้ง แนวทางการวิเคราะห์วาทกรรม การประยุกต์การวิเคราะห์วาทกรรมนโยบายสู่การเปลี่ยนแปลงนโยบาย
 Principles, concepts and theories of Policy Discourse, meaning of discourse, discourse and policy, discourse analysis, argument pattern, discourse analysis approach, and applying policy discourse analysis toward policy change.
- 2551711** **การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการวิเคราะห์นโยบาย** **3(3-0-6)**
Quantitative Analysis for Policy Analysis
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการวิเคราะห์เชิงปริมาณ สถิติสำหรับการวิเคราะห์นโยบาย การประเมินคุณภาพของข้อมูล สถิติพรรณนา สถิติอนุมาน สำหรับการทดสอบสมมติฐาน การทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรนโยบาย โปรแกรมประยุกต์การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการวิเคราะห์นโยบาย
 Principles, concepts and theories of Quantitative Analysis, statistic for policy analysis, data quality evaluation, descriptive statistic, inferential statistic for hypothesis and correlation testing, quantitative analysis program applying for policy analysis.
- 2551712** **วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนโยบายสาธารณะ** **3(3-0-6)**
Science, Technology, and Public Policy
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่าง พัฒนาของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนโยบายสาธารณะ การออกแบบนโยบายให้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบ และทิศทางแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อนโยบายสาธารณะ การประยุกต์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
 Principles, concepts and theories of the relationship between science, technology, and public policies, policy design in responses for change, impact and trend of science and technology changes affecting public policy, applying science and technology in public policy processes.
- 2551713** **การออกแบบเกมนโยบาย** **3(3-0-6)**
Policy Gamification
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับเกม การออกแบบเกม องค์ประกอบและเงื่อนไขของการออกแบบเกม การออกแบบเกมนโยบาย การส่งเสริมและการสื่อสาร เพื่อสร้างการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในนโยบายสำหรับพลเมือง ด้วยการออกแบบเกม การประยุกต์แนวคิดการออกแบบเกมนโยบายสาธารณะ
 Principles, concepts and theories of game, gamification, elements and conditions of gamification, policy gamification, enchantment and communication for civic learning, policy gamification participation, applying policy gamification for public policy.
- 2553902** **สัมมนาโยบายสาธารณะ** **3(2-2-5)**
Seminar on Public Policy
 หลักการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ ประมวลความรู้ กรณีศึกษา ประเด็นปัญหา นโยบายสาธารณะ ตลอดจนทิศทางแนวโน้ม ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานโยบายสาธารณะ นำข้อค้นพบมาสู่การเผยแพร่ในลักษณะสัมมนา
 Principles, concepts and theories of public policy, knowledge synthesis, case studies, public policy issues, public policy trends, public policy development, public policy seminar and discussion.

2.3) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือ สหกิจศึกษา 7 หน่วยกิต

2553802 การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์ 2(90)

Preparation for Professional Experience in Public Administration

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของผู้เรียนก่อนออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพในด้านการรับรู้ ลักษณะ และโอกาสของการประกอบอาชีพ การพัฒนาตัวผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ แรงจูงใจ และ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับวิชาชีพ และสังเกตการณ์มีส่วนร่วมในการฝึกปฏิบัติงานด้าน รัฐประศาสนศาสตร์ใน สถานการณ์จริง

Activities prepared for learners before professional internship, professional experience in the perception of nature and career opportunities, the development of learners to have knowledge, skills, attitudes, motivation and professional qualifications, participatory observation in public administration operation.

2554802 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์ 5(450)

Professional Experience in Public Administration

การฝึกงานทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์ในองค์การภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชน โดยเน้น การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหาการบริหารในองค์การ การวางแผนโครงการในการแก้ไขปัญหา การ บริหารในองค์การ และเสนอแนวทางการแก้ไขโดยการประยุกต์องค์ความรู้ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ตลอดจนการ ร่วมกิจกรรมทางการบริหารในองค์การ

Public administration Internship, internship in government organizations, state enterprises and private sectors, gathering data, problem-based learning, administrative and managerial problems analysis, project planning to solve problems, organizational administration, proposing solutions for problems by applying public administration knowledge, participating administrative activities in the organization.

2553804 การเตรียมสหกิจศึกษา 1(45)

Preparation for Cooperative Education

การเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนออกฝึกสหกิจศึกษา การเรียนรู้จากประสบการณ์ การทำงานเป็นหลัก การปฏิบัติตนของนักศึกษาในสถานประกอบการตามข้อตกลงระหว่างคณะหรือ มหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต การให้คำปรึกษา ดูแล และให้คำแนะนำโดยอาจารย์ นิเทศของหลักสูตร การประเมินผลการปฏิบัติงานการเตรียมสหกิจศึกษาของนักศึกษาร่วมกับพนักงานของสถาน ประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต

Preparation of students before commencing cooperative education, learning from work experience, guidance for students for working in organizations or workplaces/ graduate user organizations having agreement with the faculty or university, monitoring and providing consultation by cooperative education advisors assigned by the program, university and workplace agencies' corroborative assessment for students' cooperative education preparation.

2554804 สหกิจศึกษา 6(540)

Cooperative Education

การฝึกสหกิจศึกษาสำหรับนักศึกษา การเรียนรู้จากประสบการณ์ทำงาน การปฏิบัติงานจริง ของนักศึกษา ในสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต ตามข้อตกลงระหว่างคณะหรือมหาวิทยาลัยสถาน ประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต โดยมีอาจารย์นิเทศของหลักสูตรทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ดูแล และประเมินผล การปฏิบัติงานการฝึกสหกิจศึกษาของนักศึกษาร่วมกับพนักงานของสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต

Cooperative education for students, learning from work experience, students' practical work in workplaces/ graduate user organizations having agreement with the faculties or universities, monitoring, advising, and supervising students by cooperative education advisors assigned by the program, corroborative students' cooperative education performance evaluation by university and workplace/ graduate user organization agencies.

3. หมวดวิชาเลือกเสรี

ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต

เลือกจากรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยไม่ซ้ำซ้อนกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้ว และต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตรวมในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้ ซึ่งนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความถนัดและความสนใจ
